

Version 260227

## **PM – förslag till justering avseende den politiska samverkansorganisationen utifrån aktuell översyn inför kommande mandatperiod.**

### **Inledning**

Inför regionbildningen 2015 beslutades om en regional samverkansstruktur för att främja samverkan mellan Region Örebro län och länets kommuner. Inför varje ny mandatperiod sker en översyn för att se om eventuella justeringar behöver göras. Vid möte i Regionala samverkansrådet den 16 oktober 2025 påbörjades dialog om översyn inför 2027. Vid mötet bestämdes inriktning (att fokusera översynen på de specifika samverkansråden), arbetssätt och tidplan för översynen.

Vid möte 11 december 2025 presenterade varje organisation sina tankar utifrån ett antal frågeställningar varefter rundabordssamtal följde. Regionala samverkansrådet gav en "förstärkt" beredning i uppdrag att förädla resultatet från samtalen och återkomma till rådets möte i mars.

I detta PM beskrivs det förslag som den "förstärkta beredningen" arbetat fram. Innan förslaget redovisas, presenteras en sammanfattning av underlaget (skriftliga inspel och dialog) från Regionala samverkansrådets möte i december.

### **Sammanfattning av skriftliga inspel/dialog i Regionala samverkansrådet**

#### "Röster" om de specifika samverkansråden – ett nuläge

- Karaktär av informationsmöten
- Prioriteras inte
- Låg närvaro
- Oklart syfte, mål och resultat
- Vissa positiva till de specifika samverkansråden andra negativa
- Kostar tid och pengar

(Regionala samverkansrådet är viktigt)

## "Röster" om de specifika samverkansråden – framöver/nästa mandatperiod

- "Vi" har olika syn på frågan om ha kvar specifika samverkansråd eller ej
- "Vi" har olika syn på frågan om digitala eller fysiska möten

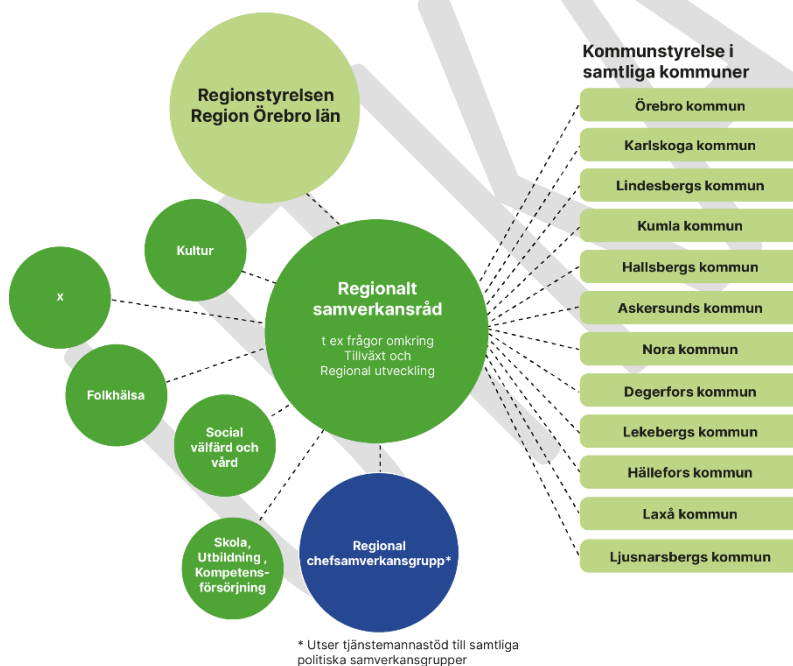
Idéer/inspel i övrigt som förts fram:

- Konkretisera syfte och mål, se över innehåll, arbetssätt, form, mandat/ansvar, process för "hemtagning" av frågor, färre möten, lärnätverk
- Utgå från RUS och fokusera på gemensamma utmaningar, prioriterade områden
- Identifiera behov av formaliserad samverkan jämte behovsstyrd samverkan
- Olika organisationer har varierande resurser för deltagande i samverkansforum

Förslag från en av grupperna på workshopen:

- Kultur in i folkhälsa.
- Energi samt Digitalisering in i Regionala samverkansrådet
- Infrastruktur och kollektivtrafik – eget specifikt samverkansråd

## Strukturen idag



De specifika samverkansrådets syfte är att informera, samråda och samverka.

- Initiera och samråda om frågor inom verksamhetsområdet som är strategiska och viktiga för regionen.
- Samordna det regionala utvecklingsarbetet med det lokala.
- Ett forum för regional och kommunal omvärlds- och intressebevakning.

Till ovan struktur kan tilläggas att:

-för näringslivsfrågor finns en politisk styrgrupp för Business Region Örebro.

-för kollektivtrafikfrågor finns länsdelsträffar. Det är ordförande i kollektivtrafiknämnden vid Region Örebro län som bjuder in till dialog med kommunstyrelse ordförande. Tjänstepersoner från varje aktör deltar också. Forumen är mestadels av informationskaraktär (aktuella frågor från region och kommun) men används även för förankring av utvecklingsfrågor.

## Förslag till justerad politisk samverkansstruktur

*I överenskommelse om samverkan mellan kommunerna i Örebro län och Region Örebro län som antagits i alla fullmäktigeförsamlingar i länet beskrivs Regionala samverkansrådets uppdrag och arbetsformer. I denna framgår i §4 att Regionala samverkansrådet kan tillsätta och avsluta permanenta/tillfälliga politiska grupperingar kring olika verksamhetsområden/frågeställningar. Vidare framgår att regionstyrelsen/kommunstyrelserna utser sina respektive representanter i de politiska grupperingar som tillsätts av Regionala samverkansrådet.*

- Fyra länsdelsråd bildas för frågor gällande Folkhälsa samt Vård och omsorg. De nuvarande två specifika samverkansråden för Folkhälsa och för Social välfärd samt Vård och omsorg läggs därmed ned.

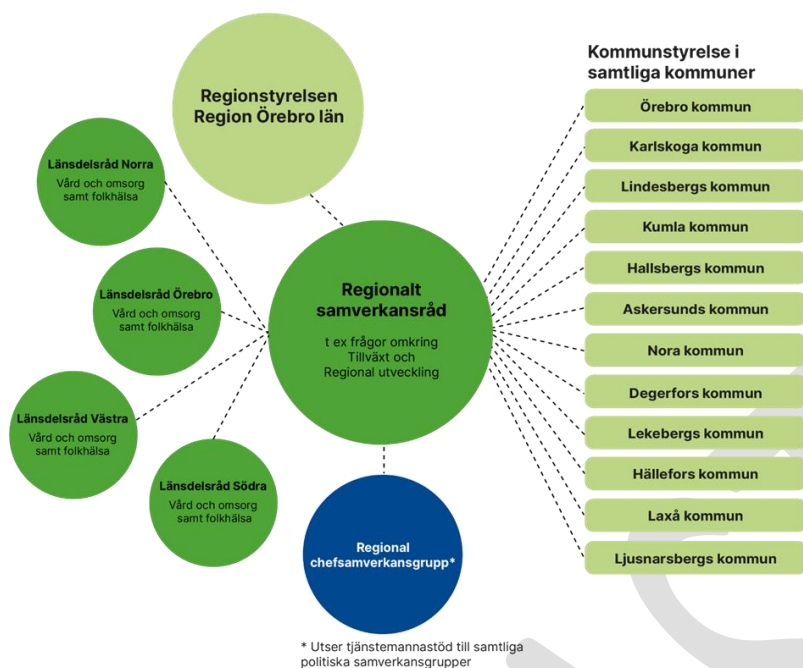
*Motivering: Genom att bilda fyra länsdelsråd blir mötena mer geografiskt relevanta och avgränsade för deltagande kommuner och regionens operativa verksamheter i aktuell geografi. En sammanslagning av områdena bör fungera bra då dagens specifika samverkansråd redan idag har börjat arbeta tillsammans. En del frågor förekommer också på båda rådens agendor.*

- Det specifika samverkansrådet för Kultur och det specifika samverkansrådet för Skola, utbildning och kompetensförsörjning läggs ned. De frågor som hanterats i dessa två råd och som behöver politiska avstämningar föreslås framöver hanteras i det Regionala samverkansrådet.

*Motivering: I de frågor politisk förankring/avvägningar behövs inom områdena kultur, skola, utbildning och kompetensförsörjning bedöms Regionala samverkansrådet kunna fungera som samverkansplattform.*

*Inom området skola, utbildning och kompetensförsörjning spänner frågorna mycket brett och nuvarande struktur har haft utmaningar att fånga bredden. I början av 2026 har på tjänstepersonnivå Örebro läns kompetensförsörjningsråd startat upp. Inom tidiga insatser för barn och unga finns flera arbetsgrupper och projekt är igång.*

## Regionalt samverkansråd



### Länsdelsråd

I länsdelarna finns idag välfungerande strukturer (både på politisk och tjänstepersonnivå) för arbete med frågor inom områdena folkhälsa samt vård och omsorg. Tanken med aktuellt förslag är att bygga vidare på dessa strukturer som är mer operativa och skarpa/tydliga i sin karaktär.

Syftet med länsdelsråden blir övergripande att analysera, diskutera och samverka i olika konkreta frågor inom verksamhetsområdet. Därtill att identifiera nya relevanta samarbeten.

Kommunerna och regionen utser en ordinarie ledamot och en ersättare i länsdelsråden.

Mötesfrekvensen planeras till två gånger per år. Respektive länsdelsråd bestämmer geografisk plats för mötet.

Ett förslag till uppdragsbeskrivning för länsdelsråden ska arbetas fram under våren och därefter beslutas av Regionala samverkansrådet.

## **Tjänstemannastöd**

Tjänstemannastödet hanteras inte i detta förslag till justerad politisk struktur avseende samverkan. KC/RD (den regionala cheffssamverkansgruppen) hanterar och beslutar om tjänstepersonsstrukturen.

För närvarande finns följande tjänstepersonstruktur:

- Chefsgruppen/tjänstepersonstöd för kultur
- Chefsgruppen/tjänstepersonstöd för skola, utbildning och kompetensförsörjning
- Chefsgruppen/tjänstepersonstöd för folkhälsa
- Chefsgruppen/tjänstepersonstöd för social välfärd samt vård och omsorg

Därtill finns även idag länsdelsgrupperingar på tjänstepersonnivå som kan stödja länsdelsråden.

## **Möjliga konsekvenser utifrån föreslagen justering**

-Risk för ojämlik utveckling mellan länsdelarna.

-Avsaknad av information?

*Se över vilken information som har förmedlats i specifika samverkansrådet för kultur samt i specifika samverkansrådet för skola, utbildning och kompetensförsörjning och se om informationen ges i andra forum eller om nya informationskanaler behöver till.*

-Mindre av gemensamt lärande och omvärldsbevakning (funnits i de specifika råden).

-Fler ärenden för Regionala samverkansrådet.

*Kan behöva göra striktare prioritering av ärenden alternativt fler möten eller längre möten.*

-Större ansvar på tjänstepersonstrukturen att fånga upp vilka frågor som kan behöva politisk förankring och avstämning. Samt att densamma återkopplar information och frågor till den politiska strukturen på hemmaplan.

-Skärningen mellan länsdelsråden och Regionala samverkansrådet.

*Länsövergripande överenskommelser lär fortsatt hanteras av Regionala samverkansrådet.*

-Mer personella resurser för Region Örebro län.